

GROEI BEREIKEN WE SAMEN

Gemeentelijke regelingen

Participatiewet



Gemeente Renkum

Werkgevers
Servicepunt  regio FoodValley

Gemeentelijke regelingen Participatiewet

Op 1 januari 2015 is de Participatiewet ingegaan. Deze wet vervangt de Wet werk en bijstand (WWB), de Wet op de sociale werkvoorziening (WSW) en een groot deel van de Wajong. Iedereen die voorheen een bijstandsuitkering ontving op grond van de Wet werk en bijstand ontvangt nu een uitkering op grond van de Participatiewet. Doel van de Participatiewet is om mensen met arbeidsvermogen die vallen onder de doelgroep van de Participatiewet naar werk toe te leiden, bij voorkeur naar regulier werk. Gemeenten zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de Participatiewet.

Gemeenten hebben op grond van de Participatiewet een breed instrumentarium om mensen met een beperking aan werk te helpen. Hierbij gaat het om uitkeringsgerechtigden en niet-uitkeringsgerechtigden. Deze instrumenten bieden ook ondersteuning voor werkgevers die kandidaten met een arbeidsbeperking willen aannemen.

Gemeente Renkum heeft op grond van de Participatiewet hiervoor de volgende instrumenten:

- 1. Loonkostensubsidie**
- 2. Jobcoach/begeleiding**
- 3. Werkvoorzieningen**
- 4. Proefplaatsing**
- 5. Looncompensatie bij arbeidshandicap ziekte (no-riskpolis)**
- 6. Bedrijfsscan**

Meer weten over hoe we samen groei kunnen bereiken?

Neem dan contact op met:

Robert de Lepper
026-334 81 11
r.de.lepper@renkum.nl

Filiz Otag
06-15 56 82 46
f.otag@renkum.nl

Ed Hofstede
06-12 47 32 55
e.hofstede@renkum.nl

1. Loonkostensubsidie

Een subsidie aan de werkgever compenseert een deel van de loonkosten.

De Loonkostensubsidie wordt ingezet voor een kandidaat die niet in staat is om met voltijdse arbeid het wettelijk minimumloon te verdienen. De werkgever betaalt zijn werknemer het cao-loon of tenminste het toepasselijk wettelijk minimumloon en de gemeente verstrekt loonkostensubsidie aan de werkgever. Tot de doelgroep loonkostensubsidie behoren mensen voor wie de gemeente verantwoordelijk is om ondersteuning bij arbeidsinschakeling te bieden, zoals omschreven in de Participatiewet.

2. Jobcoach/begeleiding

De jobcoach wordt ingezet om een iemand met een arbeidsbeperking op de werkplek te begeleiden om ervoor te zorgen dat hij werkzaamheden in een reguliere functie kan (leren) uitvoeren. Een jobcoach ondersteunt de werknemer met een individueel trainings- of inwerkprogramma en begeleiding bij het werk. De jobcoach kan ook de werkgever en de directe collega's van de werknemer ondersteunen. Gemeente Renkum stemt de inzet van een jobcoach af in de regio en de persoonlijke situatie van de werknemer.

De volgende vormen kunnen voorkomen:

- Een externe jobcoach. Hierbij gaat het om inkoop van buiten het bedrijf, doorgaans van een gespecialiseerde jobcoachorganisatie.
- Een interne jobcoach. Hierbij begeleidt de werkgever zijn werknemer zelf en/of organiseert de werkgever zelf de begeleiding van zijn werknemer.

Een jobcoach kan verder verschillen naar duur en begeleidingsintensiteit. Dit is afhankelijk van de persoonlijke situatie en het gemeentelijk beleid.

3. Voorzieningen voor werktoeleiding

Gemeente Renkum kan naast een jobcoach ook andere voorzieningen inzetten, afhankelijk van de persoonlijke situatie. Denk hierbij aan:

- Vervoersvoorzieningen.
- Intermediaire voorzieningen (bijvoorbeeld tolk, voorleeshulp).
- Meeneembare voorzieningen (bijvoorbeeld brailleapparatuur).
- Tegemoetkomen in kosten training en opleiding.
- Werkplekaanpassingen.

4. Proefplaatsing

Voor mensen met een uitkering is het mogelijk om een proefplaatsing te krijgen. Dit is ook mogelijk voor mensen met een arbeidsbeperking. Een uitkeringsgerechtigde werkt dan een korte periode bij een werkgever met behoud van uitkering. De werkgever hoeft dan geen loon te betalen. De werknemer behoudt gedurende de proefplaatsing zijn of haar uitkering.

Het doel van de proefplaatsing is na te gaan of de medewerker het werk aan kan en op zijn plaats is binnen de organisatie. Bovendien kan tijdens de proefplaatsing de productiviteit of de zogeheten loonwaarde van de potentiële werknemer op de werkplek worden onderzocht. Dit met het oog op het verstrekken van loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet. Na een proefplaatsing mag de werkgever geen proeftijd meer afspreken met de werkgever.

5. Looncompensatie bij arbeidshandicap ziekte (no-riskpolis)

Wilt u iemand met een arbeidshandicap of ziekte aannemen? Dan kunt u gebruikmaken van de no-riskpolis. Voor werknemers met een ziekte of handicap betaalt UWV soms een Ziektewetuitkering.

De Ziektewetuitkering dekt een groot deel van de loonkosten van de zieke werknemer. Deze regeling wordt vaak de no-riskpolis genoemd.

6. Bedrijfsscan

Werkgevers willen een werknemer die past bij zijn bedrijfscultuur en die productief is. Met een bedrijfsscan 'inclusieve arbeidsorganisatie' en/of deskundig advies (b.v. job-creatie) krijgen werkgevers zicht op kansen voor werkgelegenheid voor mensen met een arbeidsbeperking en de wijze waarop dat in de eigen organisatie gerealiseerd kan worden.

Landelijke regelingen

• Mobiliteitsbonus (premiëkorting)

De mobiliteitsbonus is een instrument om werkgevers tegemoet te komen om iemand uit de doelgroep in dienst te nemen. De mobiliteitsbonus heeft de vorm van een premiekorting op de premies werknemersverzekeringen die door de werkgever zelf kan worden geclaimd via de aangifte loonheffing. De mobiliteitsbonus wordt ook wel premiekorting genoemd.

Er zijn vier verschillende vormen van premiekortingen

- Premiekorting jongere werknemer.
- Premiekorting oudere werknemer.
- Premiekorting arbeidsgehandicapte werknemer.
- Premiekorting doelgroep banenafpraak.

• Lage inkomensvoordeel (LIV)

Het lage-inkomensvoordeel (LIV) is een nieuwe, jaarlijkse tegemoetkoming voor werkgevers op grond van de Wet tegemoetkoming loondomein (WTL). Het doel is om de arbeidsparticipatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt te stimuleren. Het LIV is een tegemoetkoming in de loonkosten voor werknemers met een laag loon. Het LIV geldt met ingang van 1 januari 2017.

• Subsidieregeling Praktijkleren

Met de Subsidieregeling praktijkleren stimuleert het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap werkgevers om praktijkleerplaatsen en werkleerplaatsen aan te bieden. Dankzij de regeling kunnen leerlingen, deelnemers, studenten of werknemers die een beroepsopleiding volgen, zich beter voorbereiden op de arbeidsmarkt en kunnen werkgevers beschikken over beter opgeleid personeel. De subsidie is een tegemoetkoming voor de kosten die een werkgever maakt voor de begeleiding van een leerling, deelnemer of student.

Digitaal advies

Meer informatie over financiële regelingen op het gebied van leren en werken kunt u ook terugvinden via de websites:

www.subsidiescanner.nl
foodvalley.lerenenwerken.nl
www.wsp-regiofoodvalley.nl

